踔厉奋发担使命 实干笃行谱新篇

——航运学院 2024 年教代会工会工作报告

各位代表、同志们：

自学院第六届教职工代表大会第二次会议（以下简称六届二次教代会）召开以来，在校党委和校工会的正确领导下，在学院党政大力支持、工会干部共同努力以及全体教职工积极参与下，学院工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神以及中国工会十八大精神，坚持把政治性、先进性、群众性贯穿工作始终，认真履行工会职责，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全院教职工积极投身学院事业发展，工会引领力、组织力、服务力得到持续提升。

一、充分发挥教代会民主科学决策作用，汇聚促进发展力量

1. **坚持思想政治引领。**组织广大教职工学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，持续深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党纪学习教育成果，贯彻党的群众路线，落实联系职工群众机制，努力营造民主集中、团结和谐良好氛围。在学院爬坡过坎、不进则退期，组织动员全院教职工立足岗位常怀远虑、居安思危、积极作为，为学院各项事业高质量发展凝聚力量。

2. **注重工会组织自身建设。**因岗位调整，学院工会按照相关选举程序补选工会主席。进一步细化工会委员、工会组长职责，

全年定期召开工会委员扩大会议 6 次，商讨和决策重要事项，确保工会工作有序开展。积极拓展渠道，为船员培训中心 6 名聘用人员交纳工会会费 9420 元，解决聘用人员不能入会问题。全面梳理更新会员信息，目前学院工会会员 107 人。

3. 强化民主监督管理。学院工会坚持院务公开，广泛听取意见和建议，反映群众要求，通过党委会、党政联席会、全院教职工大会、专题调研会、办公例会等会议形式，及时通报工会重要活动并研究相关工作。严格落实教代会制度，通过组织召开六届二次教代会，保证教职工参与学院民主监督管理权利。全体代表本着对学院事业发展高度负责的态度，对学院改革举措和重大事项进行充分讨论、审议，在相互沟通与碰撞中达成思想共识，以举手表决方式通过学院 2023 年工作报告暨 2022 年财务情况报告、2023 年教代会工会工作报告；以投票表决方式高票通过学院 2023 年年终分配方案、人才引进培育及考核管理办法、青年教师教学能力提升管理办法等 6 个制度。六届二次教代会收到提案并立案 6 件，通过提案督办工作组及时跟踪问效，提案落实率、反馈率 100%，今年收到代表提案 6 份。

二、着力推进师德师风建设，为教师成长搭建平台

1. 压实压紧师德师风责任。健全学院教师思想政治和师德师风建设实施办法，成立以院长、党委书记为组长的教师思想政治和师德师风建设工作组，明确工作职责任务，形成考评监督与责任追究机制，进一步压紧压实教师思想政治和师德师风建设责

任，推进教师思想政治和师德师风建设任务落实落细。学院将教师思想政治和师德师风建设工作纳入年度重点工作，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，并定期分析教师思想政治和师德师风建设情况，召开党委会或党政联席会专题研究 2 次。

2. **常态化开展师德建设活动。**师者如光、微以致远。学院坚持以教育家精神涵养高尚师德师风，以身边榜样弘扬高尚师德、树立师表形象。今年，举办师德讲坛第十期暨青年教师教学能力提升培训会，加强学院师德师风建设，提升学院青年教师课堂教学水平；组织第十一期“师德讲坛”暨教师考试命题素养提升培训会，深化本科教育教学审核评估整改工作，持续提升教师教育教学能力；举办教师荣休仪式和新教工入职宣誓仪式，2 位老师在荣休感言中分享了职业生涯感悟，3 名新教师在全院教职工见证下进行了庄严的入职宣誓；充分运用宣传栏、网站等媒介，宣传师德先进事迹，在学校“理工力量”专栏推送《刘先栋老师：光荣在党 50 年，永葆本色守初心》，良好育人传统激发院内师生和许多校友共鸣。

3. **搭建教师学习交流平台。**学院高度重视教师教学能力的培育与提升，通过定期邀请教育领域的知名专家学者开展前沿教学理念与方法的讲座、精心策划教学技能经验交流分享会、举办教学观摩活动等，切实提升教师教学水平。一直以来，青教赛都是学院提升教师教学能力和水平的重要抓手，从前期系赛认真组织筹划，到院赛积极引导，再到邀请院内外专家、教学名师指导

参赛教师反复打磨，青年教师通过授课比赛互相学习交流、互相成长成就，形成了以赛促教、以赛促改、比学赶帮的浓厚氛围，在第十二届青年教师教学竞赛中，刘康老师荣获工科组一等奖，其教案被评为校优秀教案。结合学校工会开展的教职工粉笔字板书比赛活动，学院每年举办一次粉笔字板书比赛选拔赛，以此激励教师注重教学基本功训练，今年各工会小组共推选 8 名教工参加“大力弘扬教育家精神、谱写教育强国新篇章”粉笔字板书设计院内选拔比赛，邓辰龙老师脱颖而出，代表学院在校赛中荣获一等奖。

三、以人文关爱为重点，强化工会服务职能

1. **保障职工权益。**学院工会始终秉持关爱教职工理念，致力于构建全方位、多层次的福利体系。2024 年，及时协助办理重大疾病医疗互助金补助 1 人、推荐参加学校工会组织的暑期疗养 2 人；做好全年职工福利发放工作（端午节、中秋节、元旦、春节福利物资提货券及生日券）；及时关心慰问教职工，全年慰问生病住院或生活困难职工 8 人次，让教职工切实感受到工会大家庭的温暖；39 名教职工参加定点支援地区消费帮扶活动，消费 8602.9 元。

2. **组织开展丰富多彩的文体活动。**学院工会发扬传统、突出特色、常办常新，组织开展新年联欢会、“三八”国际妇女节参观招商局长江历史文化中心、“六一”亲子活动、河南新县“一融双高”建设和科研团队研讨活动，组织教职工参加学校组织的

第 21 届运动会（体育道德风尚奖）、研究生师生运动会（团体第六名，获“滚滚红尘”项目第一名）、教职工文艺展演（《红旗舞华章》获优秀组织奖）、羽毛球团体赛、乒乓球团体赛、“逐梦杯”乒乓球精英赛、掼蛋团体赛（获团体第二名）等。这些活动不仅丰富了教职工的业余生活，还增强了学院的凝聚力和向心力，展现了学院良好的精神风貌。

四、严格落实财务制度，确保工会经费合理合规使用

学院分工会经费由校工会财务室统一管理，活动经费拨付到学院账户，按照专款专用原则审核报销学院开支，福利物资采购也由校工会统一组织。今年学院工会经费主要用于开展各类文体活动、购置运动服装等（表 1）。

表 1 2024 年学院工会经费支出明细表

2024 年		活动费		
序号	摘要	收入	支出	余额
1	上年结转			15801.60
2	联欢会纪念品		5278.80	10522.80
3	拨 2024 年活动费（97 人）	29100.00		39622.80
4	羽毛球赛费用		2486.00	37136.80
5	掼蛋比赛费用		282.00	36854.80
6	文艺展演活动费		4692.00	32162.80
7	运动会活动费（运动服+水）		25353.00	6809.80
8	乒乓球赛活动费		2732.60	4077.20

五、存在的问题及工作展望

回顾全年工会工作，在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前工作与教职工期盼的目标、凝心聚力推动学院事业发展的要求还有差距，主要表现为沟通协调机制有待完善、活动参与人数不理想、活动创新型不足等。积微成著，笃行致远，展望2025，学院工会将努力推动工作创新发展，实现思想引领有成效、工会组织有活力、建功立业有作为、职工群众有收获。

1. 加强工会组织建设。认真贯彻落实全总、省总、学校党委和工会部署要求，不断筑牢团结奋斗的思想根基，做习近平新时代中国特色社会主义思想的信仰者、传播者、践行者。加强对工会工作的宣传，让教职工了解、信任工会，让工会工作更加群众化。组织开展形式多样的文体活动，引导更多教职工参与，促进教职工身心健康。通过以会代训、学习调研、典型引领等方式，促进工会干部能力提升。

2. 加强民主管理工作。全面落实教代会制度，深入调研学院民主管理中的新情况新问题，提出有针对性的对策建议，通过理论创新推动教代会制度不断完善。持续做好提案征集工作，建立提案工作反馈机制，做到件件有落实、事事有回应、结果有评价，提高提案工作办理的满意度。

3. 拓展教职工成长平台。做好师德先进选树和推荐工作，激励全院教职工学习先进、赶超先进、争当先进，在全院形成干事创业的浓厚氛围。以青年教师讲课、专业技能等竞赛活动为手段，

健全完善教职工技能竞赛、技术创新活动载体，引导教职工释放创新创造活力，以饱满的热情、昂扬的斗志为学院改革发展注入新活力。

4.履行工会维权服务职责。坚持以教职工为中心的工作导向，着力解决教职工最关心、最直接、最现实的问题。开展困难职工帮扶，组织职工参加疗养、休养，做好职工福利发放工作，切实为职工办实事、办好事、解难事。找准维权和服务的发力点，多途径倾听教职工意见、反映教职工诉求，维护教职工合法权益，促进学院和谐稳定。

各位代表，同志们！栉风沐雨，春华秋实。学院工会将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本任务，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以挺膺担当、奋发有为的姿态，不断开拓进取，为学院高质量发展贡献力量。

一学院工会，大家的家。让我们携手前行，共绘美好！

航运学院分工会

2024年12月23日