

惟实励新 赓续前行 开启学院教代会、工会工作新篇章

——航运学院第五届教代会、工会工作报告

各位代表：

我受学院第五届教代会和工会委员会的委托，向第六届教职工代表大会第一次会议报告工作，请予以审议。

一、五年来的工作回顾

工会是党领导下的职工自愿结合的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是党开展群众工作的重要渠道；学院教代会是在院党委领导下，教职工依法参与学院民主管理和民主监督的基本形式，也是学院党政领导班子广泛听取教职工意见、促进各项决策科学化和民主化的重要途径，是学院管理体制的重要组成部分。五年来，学院工会和教代会在学校领导和校工会的关心指导下，在学院党政的具体领导和大力支持下，紧紧依靠全体教职工，围绕工会四项职能（维护、建设、参与、教育）开展工作，较好发挥了群众组织的作用。特别是五届教代会代表认真履行代表职责，积极建言献策，用实际行动为学院建设和发展作出了重要贡献。

（一）突出政治引领，开展教职工思想教育“提心气”

1. 坚持党的全面领导，注重理论武装

五年来，我们坚持党的领导，把握工会和教代会工作的正确方向，配合学院党政积极开展教职工政治理论学习教育，认真组织学习党的十九大、二十大精神，《教育法》《民法典》《监察法》等国家法律法规，教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件和学校一系列师德师风建设文件，通过形式多样的学习教育活动让教职工

深入了解中国共产党百年奋斗史，通过系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和治国理政新思想、习近平同志系列重要讲话，推动全院上下树立大局观念，统一思想，凝聚共识，教职工的思想觉悟和政治理论素养得以不断提高。

2. 加强师德师风建设，注重价值引领

工会始终把教职工师德师风建设摆在首要位置，在师德教育常态化的基础上，配合学院党委组织开展“师德讲坛”“荣休仪式”“入职宣誓”等活动体现育人薪火传承；打造文化走廊、网页专栏分享育人故事、宣介学院师德先进典型，丰富教师职业激励渠道；通过“名师工作坊”“班主任、导师能力培训班”“青年教师座谈会”提升育人本领，全方位、立体化扎实推进师德宣传教育。五年来涌现了一批师德先进典型，获批校级师德建设先进团队1个、师德标兵1人、师德先进个人5人，推送“育人故事”7篇。其中，吴小红船长的育人故事先后登上学校“理工力量”专栏和光明网发布的教育部“非凡十年，我的教育故事”专栏；工会报送的朗诵视频作品《青春不悔》获“颂师德 诵经典”优胜作品奖。

3. 加强教学技能培训，提升育人本领

工会始终关注教师队伍素质和能力提升，大力支持学院教师教学发展中心工作，在教师队伍中营造互学、互促、互助的氛围。认真组织两年一届的青教赛初赛，坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促升”，推动青年教师关注教学、重视课堂教学质量；五年来，我院教师先后斩获校赛一等奖（张进峰）、二等奖（刘康）、三等奖（马勇）。在2019、2021年长江海事局举办的船员培训教学能力竞赛中，均获海船组一等奖（张磊、刘康）。举办两届学校教职工板书比赛选拔赛，

分别获得校赛一等奖（付耀方）和三等奖（雷涛）。推送甘浪雄教授团队参加湖北省教科文卫体系统第三届职工创业创新比赛暨湖北省“工友杯”职工创业创新大赛十赛区的比赛，荣获“十佳创业奖”。

（二）夯实基础工作，推进院工会自身建设“强底气”

1. 完善制度建设，规范工作运行机制

推进制度建设，注重工作规范，结合学院实际，制定了《航运学院教职工代表大会实施细则》，规范教代会程序，维护教代会的严肃性和权威性，保障教代会代表充分行使民主权利。坚持工会委员会议事决策制度，集体决策有关事项，组织工会活动进行事前共同协商、事中分工协作、事后总结完善，充分发挥工会委员参与民主管理的积极性和主观能动性。组织活动事先谋划活动方案，贯彻到各工会小组，注重工作流程细化，不打无准备之仗，以保障活动质量。

2. 坚持院务公开，畅通民主管理渠道

学院党政将工会工作纳入议事日程，工会主席在党委会、党政联席会上及时通报工会重要活动、研究相关工作。通过发布会议纪要、月报、年报，召开教职工大会、办公例会等渠道，及时向教职工通报学院工作动态和信息；通过召开专题调研会、班子成员深入基层等途径主动听取意见建议，确保教职工的知情权、参与权。

工会财务方面，每年教代会都将工会经费的开支情况进行公示，2018-2022年工会经费收支情况如下表所示：

航运学院工会 2018-2022 年经费收支情况一览表

年份	活动费			福利费		
	总收入 (单位：元)	总支出 (单位：元)	年终结余 (单位：元)	总收入 (单位：元)	总支出 (单位：元)	年终结余 (单位：元)

2018年	80559.21	45546.6	35012.61	61000	61000	0
2019年	64712.61	48697.62	16014.99	81200	81200	0
2020年	50004.99	35611.09	14393.90	57400	57400	0
2021年	46493.90	34652.50	11841.40	校工会统一采购、发放福利物资，经费未分解到学院工会账户		0
2022年	44391.40	32734.10	11657.30			0

其中，2022年校工会经费主要用于开展工会活动、校运动会（购置运动服装等）、球类运动比赛等开支如下：

2022年		活动费		
序号	摘要	收入	支出	余额
1	上年结转	11841.40		11841.40
2	李水生报拓展活动费		6710.00	5131.40
3	拨2022年上半年活动费（110人）	16500.00		21631.40
4	李水生报羽毛球赛费用		4613.40	17018.00
5	拨2022年下半年活动费（107人）	16050.00		33068.00
6	李水生报运动会服装等活动费		21410.70	11657.30

（三）聚焦服务职能，增强教职工幸福指数“接地气”

1. 落实职工福利，增强教职工获得感

组织好每年的职工福利物资的采购、发放工作。在充分征求教职工意见的前提下，协调采购事宜，保证按时发放端午节、中秋节、元旦春节的福利物资；及时发放教职工的生日卡、电影票，把组织的温暖送达。

做好女教工权益维护工作。积极配合校医院做好“关爱女性”职工体检工作；配合校工会为女职工办理年度安康保险，为女职工解除后顾之忧。

自2019年学校重大疾病医疗互助基金项目启动以来，工会积极动员宣传，学院总计有111人加入了互助基金，为防老防病、防因病

致贫增添了一层保障。2022年，组织了《胃肠道常见慢性病的预防》职工健康讲座，提高教职工健康意识。

2. 组织文体活动，提升教职工幸福感

积极倡导开展群众性体育活动，创造条件支持学院乒乓球队（队长：史拥军）、羽毛球队（队长：张磊）开展日常训练、提供场地保障，增强教职工体质。组织参加学校乒乓球团体赛、羽毛球团体赛、气排球（队长：张帆）比赛及教职工运动会等赛事，展示我院教职工团结拼搏、积极向上的精神风貌；组织参加校“新时代 新风采”服装秀等文艺比赛，精心组织节目编排，努力体现学院特色文化元素。组织开展东湖绿道健步行、春秋游（云雾山、九宫山）、球类友谊赛、拓展活动、新年联欢会等活动，倡导科学健身，推动和谐学院建设。

关心爱护女职工群体，策划好每年的“三八”节活动，组织“品诗情花艺”插花、东湖樱园踏青赏花、游校园拍美照等活动，提升女职工的幸福感。

3. 开展困难慰问，增强教职工归属感

工会主动关心和看望慰问生病住院及家庭困难教职工，传递组织关怀和温暖。五年来，组织看望慰问生病住院及直系亲属去世的教职工90人次；推进一名教职工的工亡待遇办理，做好家属帮扶工作。

（四）助力脱贫攻坚、乡村振兴，共担社会责任“聚人气”

学院工会积极响应上级党委、工会的有关要求，倡议学院教职工力所能及参与“10.17”爱心募捐和消费帮扶活动，广大教职工勇担社会责任，以实际行动响应活动倡议。2018-2022年，共有465人次参与爱心捐款，捐款金额达3.7万余元；2021年实施乡村振兴计划以来，共有82人次采购定点帮扶地区农副产品，累计消费帮扶1.8

万余元，为乡村振兴贡献了航院力量。

（五）坚持常态化疫情防控，统筹安全与发展“不歇气”

新冠疫情爆发以来的三年，是全院教职工携手并进、守望相助、共克时艰的三年。我们自觉服从疫情防控大局，步调一致听从指挥，义无反顾参与志愿服务，为全民抗疫作出了应有的贡献。同时，聚焦主责主业，推动复工复产，全力保障教育教学、科研服务等各项活动正常开展，较好完成了学院工作目标。这三年，全院职工同舟共济的主人翁意识空前增强，以就业形势极其严峻的2020年为例，依靠全院教职工搭把手帮一把，毕业生总体就业率达到了96.37%，而且这种帮扶还在多个领域继续。

疫情的严冬终将过去，目前，我们迎来了防疫政策的转段调整，虽然暂时还有不少困难，但每个人心里期待的春天已经不远了。回首这三年，我们要为自己的坚韧执着、团结奉献点个赞！

各位代表：五年来，如果说学院教代会、工会工作取得了一些成绩的话，是在学校党委的坚强领导和校工会的精心指导下取得的，是我们全体教职工、全体教代会代表和热心工会工作的同志大家共同努力的结果。2021年，学校组织工会评先表彰活动（2018年以来仅此一次），刘勇副主席被评为校优秀工会干部，张磊被评为校工会积极分子；学院同时表彰李水生为“优秀工会干部”，表彰肖方亮、张帆、郑凯、吴博、肖平安、冯自俭为“工会积极分子”。这些被表彰的同志只是一个缩影，他们背后还有第五届工会委员们的默默付出，有许多热心参与、赞助学院工会活动的老师们的贡献，你们是我们做好工会工作的最大底气！在这里，我代表学院党委、院工会向关心学院教

代会、工会工作的上级领导表示衷心的感谢！向全院教职工和教代会代表的辛勤工作表示衷心的感谢！

回顾几年来的工作，学院教代会、工会工作还存在一些明显的不足，主要表现在：教代会代表提交提案的积极性不高，值得我们深入思考；疫情大背景下，春秋游、迎新晚会等受教职工喜爱的活动受到限制，有遗憾；每次组织活动，参与人数不理想；等等。

二、今后工作思路

新征程、新使命、新担当，学院教代会、工会工作要重点围绕全面提升学院治理质量、效能，倡导公平公正、健康和谐的学院氛围开展工作，全力打造“三型”工会组织。

（一）与时代同频，打造“学习型”工会

按照习近平总书记指出的“五个牢牢把握”和“全面学习、全面把握、全面落实”的总要求，配合学院党政把学习宣传贯彻党的二十大精神作为教职工当前和今后一个时期的首要政治任务，提高教职工把握时代脉动、应变应变求变的主观能动性，激发攻坚克难、干事创业的热情；要多渠道开展教职工爱岗敬业教育，提升职业荣誉感、自豪感，营造比学赶帮超的良好氛围，凝心聚力，爱岗敬业，不断提升工作质量，不断完善自身履职能力，为学校、学院事业高质量发展作新贡献。

（二）与学院同步，打造“专业型”工会

围绕学院中心工作，要增强教代会代表履行民主管理和民主监督的意识和能力，比如通过开展提案专项培训、组织教代会代表学习交流活动等，提高教代会代表发现问题、助推学院建设改革的专业化水平和能力，保障学院各项决策的科学化、民主化，提升学院治理的能

力和水平，保障各项改革政策顺利落地见效。

（三）与职工同向，打造“服务型”工会

以职工为本，继续强化工会组织的服务意识，工会干部要努力做教职工的贴心人、娘家人。要关注教职工身心健康，积极组织教职工喜闻乐见的文体活动、健康讲座等，促进教职工之间的深入交流，增强学院凝聚力；要关注并切实推动解决教职工“急难愁盼”问题，通过牵线搭桥、定点帮扶等措施解决问题。

各位代表：航院是我家，建设靠大家。我们坚信，有学校的坚强领导，有学院党政的大力支持，有全体代表的共同努力，有全体教职工的积极参与，学院教代会和工会工作一定会在推动学院内涵建设和发展、维护广大教职工合法权益、建设公正和谐学院等方面发挥更加积极的作用，为航运学院的美好明天做出更大贡献。

谢谢大家！